

平成28年7月1日

## 次世代育成支援対策推進法にもとづく行動計画

株式会社JAグリーンとちぎ

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年7月1日～平成30年3月31日

2. 内容

**目標1：従業員の所定労働時間を削減し、ノー残業デーを設定し、実施する。**

<対策>

- 平成28年 7月 各部署の所定外労働時間（平成27年度）を把握する。
- 平成28年 7月 各部のノー残業デーを検討する。
- 平成28年 7月～ ノー残業デーを実施する。
- 平成28年 8月～ 管理部においてノー残業実施状況と所定外労働の実態を把握する。実施不徹底または所定外労働時間の抑制が見られない場合は、改善指導を行なう。

**目標2：従業員の年次有給休暇取得を促進する。**

<対策>

- 平成28年 ～7月 平成27年度の年次有給休暇取得実績を把握する。
- 平成28年度の年次有給休暇取得状況を四半期ごとに把握し、取得率の低い部署に対しては主旨の説明と実態のフィードバックを行ない、取得率向上の自主改善策の策定と進捗管理を求める。

以上